

Приложение
к коллективному договору
от 31 октября 2019 г.

Дополнительное соглашение
к коллективному договору
от 31 октября 2019 г.
о продлении срока его деятельности

Работодатель в лице главного врача Тульской Ольги Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя ППО ГБУЗ АО «Бурейская больница» Билько Екатерины Игоревны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокола заседания от 31 октября 2022 г.), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 01 ноября 2022 года срока действия Коллективного договора от 31 октября 2019 г. Стороны согласились продлить его действие сроком на 14 (четырнадцать) месяцев с 01.11.2022 года по 31.12.2023 года.
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 01.11.2022 года по 31.12.2023 года.

Председатель работодателя:
Главный врач

О.В. Тульская



Председатель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации

Е.И. Билько



Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № 608/9 «25» 08 2023
Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда УЗН АО
Начальник отдела
Т.В. Телимова



Начальнику управления занятости
населения Амурской области

Е.А. Дуленовой

ул.Амурская, 145, г.Благовещенск,
675000

ЗАПРОС

Прошу предоставить государственную услугу по уведомительной регистрации
Дополнительного соглашения к Коллективному договору от 31 октября 2019 года.

(полное наименование коллективного договора или соглашения)

Дата подписания коллективного договора или соглашения сторонами коллективных
переговоров 31 октября 2022 года

Наименование и правовой статус заявителя:

Численность работающих 288 человек

Почтовый адрес заявителя (по которому должен быть направлен ответ):
676720, п. Новобурейский, ул. Комсомольская, 15

Адрес электронной почты заявителя bur-crb-fin@yandex.ru

Номера контактных телефонов заявителя 8/41634/20114; сот.: 8 914 578 59 65

Информация о второй стороне коллективных переговоров уполномоченное лицо от работников
ППО, врач-рентгенолог Билько Екатерина Игоревна, сот.тел.: 8 924 677 66 95, адрес
электронной почты: dedlef@mail.ru

(наименование, правовой статус, почтовый адрес, номера контактных телефонов, адрес
электронной почты (при наличии), фамилия, имя, отчество и должность представителя)

16.08.2023г.

(дата составления
запроса)

Представитель заявителя (руководитель):

Главный врач
(должность)

(статус согласно
полномочиям)



(подпись)

Тульская Ольга
Владимировна
(фамилия, имя,
отчество)



Минтруд

**УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(УЗН Амурской области)
Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000
тел./факс (4162) 493103/493144
e-mail: priem@zanamur.ru

Главному врачу
ГБУЗ АО «Бурейская районная
больница»
Тульской О.В.
Комсомольская ул., д. 15,
пгт. Новобурейский,
Амурская обл., 676720

25.08.2023 № 01-09/4061

На _____ от _____

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Дополнительного соглашения к коллективному договору
ГБУЗ АО «Бурейская районная больница» от 31 октября 2019 г.
о продлении срока его деятельности

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

Управление занятости населения Амурской области сообщает, что
дополнительное соглашение к коллективному договору
ГБУЗ АО «Бурейская районная больница» от 31 октября 2019 г.
о продлении срока его деятельности

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

зарегистрирован 25 августа 2023 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 608/д

При регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору управлением выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2	3
1.	6. Охрана труда и здоровья п. 6.5. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся на работах и в сроки, <u>определённые</u> в приказе Минздравсоцразвития № 302 от 12.04.2011 года	Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н утратил силу с 01.04.2021 в связи с изданием приказа Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и

ГБУЗ АО «Бурейская районная больница»
1868
25 09 2023 г.

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2	3
		<p>периодические медицинские осмотры».</p> <p>Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н утверждён Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.</p>
2.	<p align="center">Приложение № 1</p> <p align="center">Правила внутреннего трудового распорядка работников ГБУЗ АО «Бурейская больница»</p> <p align="center">2. Порядок приёма на работу</p> <p>п. 2.1. Приём на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключённого трудового договора. Приказ объявляется работнику под расписку в 3-х дневный срок со дня подписания трудового договора.</p>	<p>Согласно статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.</p> <p>Часть 2 ст. 68 ТК РФ (<i>Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения) утратила силу.</i></p>
3.	<p>п. 2.2. При приеме на работу лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заявление; - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, - паспорт, - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; - ИНН; - документ воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной 	<p>Согласно статье 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:</p> <ul style="list-style-type: none"> - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу,

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2	3
	<p>подготовки.</p> <p>При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.</p> <p>Прием на работу без предоставления указанных документов не допускается.</p>	<p>требующую специальных знаний или специальной подготовки;</p> <p>- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;</p> <p>- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.</p> <p>В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.</p> <p>Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы</p>

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)																		
1	2	3																		
		<p>помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.</p> <p>При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется), <i>(работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, не имеет права производить записи в трудовых книжках работников и оформлять трудовые книжки работникам, принимаемым на работу впервые. Документом, подтверждающим период работы у такого работодателя, является трудовой договор, заключенный в письменной форме).</i></p> <p>В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.</p>																		
4.	<p align="center">Приложение № 2 к правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты</p> <p align="center">Перечень бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ГБУЗ АО «Бурейская больница»</p> <table border="1" data-bbox="231 1697 826 2078"> <thead> <tr> <th data-bbox="231 1697 311 1848">№ п/п</th> <th data-bbox="311 1697 438 1848">Профессия или должность</th> <th data-bbox="438 1697 598 1848">Наименование средств индивидуальной защиты</th> <th data-bbox="598 1697 702 1848">Норма выдачи на год (единицы, комплекты)</th> <th data-bbox="702 1697 826 1848">№ постановления, № приложения, № пункта</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="231 1848 311 2078">13</td> <td data-bbox="311 1848 438 2078">Машинист по стирке и ремонту белья</td> <td data-bbox="438 1848 598 2078">При выполнении работ на ручной и механизированной стирке, на замочке белья: Халат хлопчатобум</td> <td data-bbox="598 1848 702 2078">2 на 1,5 года</td> <td data-bbox="702 1848 826 2078">Постановление от 29.12.1997 № 68 Приложение № 11 п. 108</td> </tr> </tbody> </table>	№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)	№ постановления, № приложения, № пункта	13	Машинист по стирке и ремонту белья	При выполнении работ на ручной и механизированной стирке, на замочке белья: Халат хлопчатобум	2 на 1,5 года	Постановление от 29.12.1997 № 68 Приложение № 11 п. 108	<p>Выдачу средств индивидуальной защиты машинисту по стирке и ремонту белья, уборщику служебных помещений, производить согласно приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»:</p> <table border="1" data-bbox="853 1892 1428 2087"> <thead> <tr> <th data-bbox="853 1892 949 2087">№ п/п</th> <th data-bbox="949 1892 1101 2087">Наименование профессии, должности</th> <th data-bbox="1101 1892 1332 2087">Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты</th> <th data-bbox="1332 1892 1428 2087">Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)				
№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)	№ постановления, № приложения, № пункта																
13	Машинист по стирке и ремонту белья	При выполнении работ на ручной и механизированной стирке, на замочке белья: Халат хлопчатобум	2 на 1,5 года	Постановление от 29.12.1997 № 68 Приложение № 11 п. 108																
№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)																	

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)					Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)			
1	2					3			
			ажный Фартук непромокаемый Сапоги резиновые Портянки Косынка хлопчатобумажная или колпак	Дежурный 1 пара 2 пары 2 на 1,5 года		115	Оператор стиральных машин; машинист (рабочий) по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 комплект дежурный 6 пар Дежурные
12	Уборщик служебных помещений		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые Косынка х/б или колпак Галоши резиновые	1 шт. 1 шт. 6 пар Дежурные 1 шт. 1 пара	Постановление Минтруда России от 29.12.1997 г. № 68 Приложение № 11 п. 112	171	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар
15	Водитель автомобиля		При работе на санитарном автомобиле Костюм х/б для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Постановление Минтруда России от 29.12.1997 № 68, Приложение № 11, п. 117	Выдачу средств индивидуальной защиты водителю при работе на санитарном автомобиле привести в соответствие с Приложением № 11 «Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-			

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)				Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)												
1	2				3												
			и механических воздействий Перчатки х/б или перчатки трикотажные с полимерным покрытием	2 пары	<p>следовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок» Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.12.1997 № 68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».</p> <table border="1" data-bbox="820 797 1417 994"> <thead> <tr> <th>№ п/п</th> <th>Профессия или должность</th> <th>Наименование средств индивидуальной защиты</th> <th>Норма выдачи на год (единицы, комплекты)</th> </tr> </thead> </table> <p style="text-align: center;">XI. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ</p> <table border="1" data-bbox="820 1016 1417 1514"> <tbody> <tr> <td>117</td> <td>Водитель автомобиля</td> <td>При работе на санитарном автомобиле: Халат хлопчатобумажный Перчатки хлопчатобумажные Зимой при работе на автомобиле с неотопливаемой кабиной дополнительно: Куртка утепляющей прокладке</td> <td>1 2 пары 1 на 2,5 года</td> </tr> </tbody> </table> <p>Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ) с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.</p> <p>Выдачу средств индивидуальной защиты врачу, фельдшеру скорой медицинской помощи привести в соответствие с Приложением № 1 «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и</p> <table border="1" data-bbox="220 1939 804 2069"> <thead> <tr> <th>Профессия или должность</th> <th>Наименование средств индивидуальной защиты</th> <th>Норма выдачи на год (единицы, комплекты)</th> <th>№ постановления, № приложения, № пункта</th> </tr> </thead> </table>	№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)	117	Водитель автомобиля	При работе на санитарном автомобиле: Халат хлопчатобумажный Перчатки хлопчатобумажные Зимой при работе на автомобиле с неотопливаемой кабиной дополнительно: Куртка утепляющей прокладке	1 2 пары 1 на 2,5 года	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)	№ постановления, № приложения, № пункта
№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)														
117	Водитель автомобиля	При работе на санитарном автомобиле: Халат хлопчатобумажный Перчатки хлопчатобумажные Зимой при работе на автомобиле с неотопливаемой кабиной дополнительно: Куртка утепляющей прокладке	1 2 пары 1 на 2,5 года														
Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)	№ постановления, № приложения, № пункта														

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)					Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)															
1	2					3															
	22	Врач, фельдшер скорой медицинской помощи	Костюм летний из смешанных тканей Головной убор летний Костюм зимний с синтетическим утеплителем Головной убор зимний	1 костюм 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года	(кты) Приказ Минздрава № 777н от 01.09.2010г. раз дел VII, п.14	<p>других средств индивидуальной защиты гражданскому персоналу, рабочим и служащим органов управления и подразделений пожарной охраны, подразделений и организаций, участвующих в предупреждении чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий, а также иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 № 777н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».</p>															
						<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="938 1070 994 1236">№ п/п</th> <th data-bbox="994 1070 1185 1236">Наименование профессий и должностей</th> <th data-bbox="1185 1070 1369 1236">Наименование средств индивидуальной защиты</th> <th data-bbox="1369 1070 1519 1236">Норм выдачи на год (комплекты, штуки, пары)</th> </tr> </thead> </table>	№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норм выдачи на год (комплекты, штуки, пары)											
№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норм выдачи на год (комплекты, штуки, пары)																		
						<p>VII. Работы связанные с оказанием медицинской помощи, экстренной медицинской помощи и проведением медицинских исследований</p>															
	14.	Врач, средний и младший медицинский персонал бригады неотложной помощи				<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="938 1326 994 2013"></td> <td data-bbox="994 1326 1185 2013">При оказании неотложной медицинской помощи: Костюм летний из смешанных тканей</td> <td data-bbox="1185 1326 1369 2013">1</td> </tr> <tr> <td data-bbox="938 2013 994 2132"></td> <td data-bbox="994 2013 1185 2132">Костюм зимний с синтетическим утеплителем</td> <td data-bbox="1185 2013 1369 2132">1 на 2 года</td> </tr> <tr> <td data-bbox="938 2132 994 2210"></td> <td data-bbox="994 2132 1185 2210">Головной убор летний</td> <td data-bbox="1185 2132 1369 2210">1 на 2 года</td> </tr> <tr> <td data-bbox="938 2210 994 2240"></td> <td data-bbox="994 2210 1185 2240">Головной убор зимний</td> <td data-bbox="1185 2210 1369 2240">1 на 2 года</td> </tr> <tr> <td data-bbox="938 2240 994 2240"></td> <td data-bbox="994 2240 1185 2240">Ботинки кожаные или туфли кожаные</td> <td data-bbox="1185 2240 1369 2240">1 пара на 2 года</td> </tr> </tbody> </table>		При оказании неотложной медицинской помощи: Костюм летний из смешанных тканей	1		Костюм зимний с синтетическим утеплителем	1 на 2 года		Головной убор летний	1 на 2 года		Головной убор зимний	1 на 2 года		Ботинки кожаные или туфли кожаные	1 пара на 2 года
	При оказании неотложной медицинской помощи: Костюм летний из смешанных тканей	1																			
	Костюм зимний с синтетическим утеплителем	1 на 2 года																			
	Головной убор летний	1 на 2 года																			
	Головной убор зимний	1 на 2 года																			
	Ботинки кожаные или туфли кожаные	1 пара на 2 года																			

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Начальник управления



(подпись)

Е.А. Дуленова
(фамилия, имя, отчество)

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Амурской области
«Бурейская районная больница»
п. Новобурейский

ПРИКАЗ

30 августа 2023 г.

№ 176-О

О продлении Коллективного договора

На основании уведомления с УЗН Амурской области №01-09/4061 от 25.08.2023г. «О продлении срока действия Коллективного договора от 31.10.2019» зарегистрированного 25.08. 2023 г. регистрационный номер 608/д

Приказываю:

1. Продлить срок действия Коллективного договора от 31.10.2019 года до 31.12.2023 года.
2. Внести изменения по следующим пунктам:
 - 2.1. П. 6.5. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» читать в следующей редакции: «6.5. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся на работах и в сроки, определенные в приказе Министерства здравоохранения Российской Федерации № 29н от 28.01.2021 года».
 - 2.2. Приложение №1 раздел 2 Порядок приёма на работу п. 2.1, 2.2 читать в следующей редакции:

«2.1. Согласно ст. 68 ТК РФ приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приёме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.
 - 2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, согласно ст. 65 ТК РФ предъявляет работодателю:
 - паспорт или иной документ удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (в том числе в электронном виде) за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным Федеральным законом от 23.12.2010 № 387-ФЗ не допускаются лица, имеющие и имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, осуществлению которой в соответствии с федеральным законом от 13.07.2015 г. № 23-ФЗ не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача либо потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Приём на работу без предоставления указанных документов не допускается».

2.4. Приложение № 2 к правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты «Перечень бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ГБУЗ АО «Бурейская районная больница» п. 12,13,15,22 читать в следующей редакции:

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)	№ постановления, № приложения, № пункта
12	Уборщик служебных помещений	Костюм (или халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; Перчатки с полимерным	1 шт. 6 пар	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997

		покрытием; Перчатки резиновые или из полимерных материалов;	12 пар	
13	Машинист по стирке и ремонту белья	Костюм (или халат и брюки) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; Фартук из полимерных материалов с нагрудником; Перчатки с полимерным покрытием; Перчатки резиновые или из полимерных материалов;	1 шт. Дежурный 6 пар дежурные	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997
15	Водитель автомобиля	При работе на санитарном автомобиле Халат (или костюм) х/б для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки х/б или перчатки трикотажные с полимерным покрытием При работе на автомобиле скорой помощи: Костюм летний из смешанных тканей Рукавицы комбинированные Костюм зимний с синтетическим утеплителем Ботинки кожаные Жилет сигнальный 2-го класса защиты	1 шт. 2 пары 1 костюм 4 пары 1 костюм 1 пара на 2 года 1 шт.	Постановление Минтруда России от 29.12.1997 г. № 68 Приложение № 11, п.117 Приказ Минздрава №777н от 01.09.2010г, раздел VII, п.9 Приказ Минздрава №297 от 20.04.2006г п.2
22	Врач, фельдшер скорой медицинской помощи	Костюм летний из смешанных тканей Головной убор летний Костюм зимний с синтетическим утеплителем Головной убор зимний Ботинки кожаные или туфли кожаные	1 костюм 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 пара на 2 года	Приказ Минздравсоцразвития №777н, от 01.09.2010г, раздел VII, п.14

3. Контроль исполнения приказа возложить на Высоцкую Е.В., экономиста.

Главный врач



О.В. Тульская